

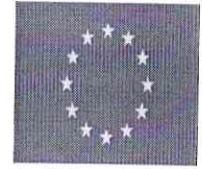
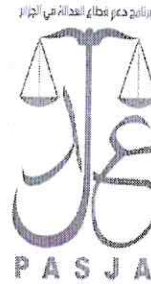
في إطار تنفيذ اتفاقية برنامج دعم قطاع العدالة في الجزائر، تنظم إدارة البرنامج بالتنسيق مع وحدة الدعم للبرنامج " U A P " دورة تكوينية لفائدة 22 مشاركا من "الإطارات المسيرة التابعة لوزارة العدل"، حول موضوع " تحسين تسيير الموارد البشرية -الدورة التاسعة- " وهذا ابتداء من يوم الإثنين 16 إلى غاية يوم الأربعاء 18 ديسمبر 2019، بالمدرسة العليا للقضاء بالقليلة.

تنشط هذه الدورة التكوينية من قبل الخبيرة الفرنسية : Madame Christine Tregouet PERISSE

و تهدف إلى تعزيز معارف المكونين في مجال تقنيات تسيير الموارد البشرية.



برنامج دعم قطاع العدالة في
Programme d'Appui au Secteur de la
Justice en Algérie



Programme
cofinancé par
l'Union européenne

Groupe ressource GRH

Programme prévisionnel

Du 16 au 18 décembre 2019

Le programme prévisionnel du regroupement de décembre 2019

Lundi 16/12	Analyse des travaux d'intersession
Exploitation collective	Analyse des travaux sur la nomenclature des emplois (SIRH) Les fonctionnalités à créer
	Analyse des travaux de test de la construction d'un système de délégation Conclusions à tirer sur les étapes de la méthode Les exemples à conserver & guide méthodologique
<i>Déjeuner</i>	
Exploitation collective	Analyse des travaux sur l'identification des besoins de formation 5 Pourquoi à partir d'un thème de formation (la demande) Les exemples à conserver et guide méthodologique

Le programme prévisionnel du regroupement de décembre 2019

Mardi 17/12	L'optimisation de l'analyse des besoins de formation dans le plan annuel de formation
Que faut il améliorer?	<p>Brainstorming pour la collecte des idées Comment améliorer la démarche de construction du plan de formation? En intégrant l'identification des besoins qui se manifestent sur les terrains</p> <p>Analyse et sélection des idées sur les critères de pertinence et de faisabilité</p>
<i>Déjeuner</i>	
Construire une démarche	<p>Travaux en 3 groupes, en définissant les activités et les rôles respectifs à répartir entre les acteurs (matrice RACI)</p> <p>Mise en commun</p>

Le programme prévisionnel du regroupement de décembre 2019

Mercredi 18/12	L'analyse des besoins dans le plan de formation (suite)
Intégrer l'analyse des besoins dans le processus de planification/réalisation de la formation	<p>Comment le plan de formation peut - il traduire les besoins :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Du système judiciaire [national], - D'une structure judiciaire [local], - Des personnes [compétences individuelles] <p>Fournir une dimension pluriannuelle au processus de plan de formation</p> <p>Propositions pour un guide méthodologique (livrable)</p>
<i>Déjeuner</i>	
Organisation collective	<p>Calendrier janvier – avril 2020</p> <p>Répartition et planning des travaux d'intersession :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les emplois restant à décrire

Les étapes de validation des livrables

Actions	Rôles
Production du guide planification des besoins en RH Répertoire des emplois	L'expert
Analyse, commentaires, correctifs	Les membres du groupe ressource
Synthèse des modifications	L'expert
Validation	Expert et groupe ressource : Session de octobre 2019
Transmission des documents à la DGRH	Le 04/11/2019 Attente des conclusions et avis