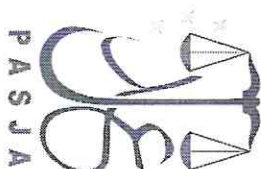




برنامج دعم قطاع العدالة في  
Programme d'Appui au Secteur de la  
Justice en Algérie

الوزارة الجزائرية للعدل



Programme  
cofinancé par  
l'Union européenne

**Groupe ressource GRH**

**Programme prévisionnel**

**Du 18 au 20 novembre 2019**

## Le programme prévisionnel du regroupement de novembre 2019

<b>Lundi 18/11</b>	<b>L'utilisation des objectifs</b>
<b>Exploitation collective</b>	Analyse des travaux sur les objectifs, avec la grille SMART
<b>Pourquoi les objectifs?</b>	Pourquoi, quand et comment utiliser les objectifs dans les activités professionnelles ? Performances, formation, projet, management
<i>Déjeuner</i>	
<b>Une application: Construire un système de délégation</b>	Pour bien utiliser les compétences disponibles, encourager leur développement, développer la motivation et reconnaître les contributions apportées A terme, évaluer les performances . Exercices en 3 groupes : déléguer une mission avec des objectifs mesurables sur un exemple Mise en commun

## Le programme prévisionnel du regroupement de novembre 2019

Mardi 19/11	<b>L'optimisation de l'analyse des besoins de formation dans le plan de formation</b>	
<b>Que faut il améliorer?</b>	Brainstorming pour la collecte des idées Analyse et sélection sur les critères de pertinence et de faisabilité	
<b>Quels objectifs?</b>	Formulation des objectifs de l'analyse des besoins en formation par exercice collectif	
<i>Déjeuner</i>		
<b>Construire une démarche</b>	Travaux en 3 groupes, en définissant les rôles respectifs à répartir entre les acteurs	
	Mise en commun	

## Le programme prévisionnel du regroupement de novembre 2019

<b>Mercredi 20/11</b>	<b>L'analyse des besoins dans le plan de formation</b>
<p><b>Intégrer l'analyse des besoins dans le processus de planification/ réalisation de la formation</b></p>	<p>Etudier l'impact de l'analyse des besoins de formation sur le processus d'élaboration des plans de formation</p> <p>Comment le plan de formation peut - il traduire les besoins :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Du système judiciaire [national],</li> <li>- D'une structure judiciaire [local],</li> <li>- Des personnes [compétences individuelles]</li> </ul> <p>Propositions pour un guide méthodologique</p>
<i>Déjeuner</i>	
<p><b>Organisation collective</b></p>	<p>Répartition et planning des travaux d'intersession :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les emplois restant à décrire</li> <li>- La démarche d'analyse des besoins de formation (feuille de route d'intersession)</li> </ul>

## Les étapes de validation des livrables

Actions	Rôles
Production du guide planification des besoins en RH Répertoire des emplois	L'expert
Analyse, commentaires, correctifs	Les membres du groupe ressource
Synthèse des modifications	L'expert
Validation	Expert et groupe ressource : Session de octobre 2019
Transmission des documents à la DGRH	Le 04/11/2019 Attente des conclusions et avis