



برنامج دعم قطاع العدالة في  
Programme d'Appui au Secteur de la  
Justice en Algérie



Programme  
cofinancé par  
l'Union européenne

**Groupe ressource GRH**

**Programme prévisionnel**

**Du 21 au 23 octobre 2019**

## Le programme prévisionnel du regroupement de octobre 2019

<b>Lundi 21/10</b>	<b>Le répertoire des emplois de référence</b>
<b>Exploitation collective des fiches emplois</b>	Revue des nouvelles fiches emplois réalisées en intersession pour analyse et harmonisations à prévoir Au 15/10 : 15 fiches
<b>Les fiches à adapter</b>	Secrétariat et opérateur de standard : 3 fiches, à remanier dans le contexte du secteur de la justice
<i>Déjeuner</i>	
<b>Mise en cohérence du répertoire des emplois</b>	Travaux de groupes par filières : étude des fiches emplois de chaque filière - Cohérence entre les missions/ activités - Qualité de formulation Propositions de corrections

## Le programme prévisionnel du regroupement de octobre 2019

<b>Mardi 22/10</b>	<b>Le point sur les livrables</b>
<b>Synthèse sur le répertoire des emplois</b>	Les propositions du groupe sur une version au 30/10 à diffuser à la DGRH Correspondance avec la cartographie nationale des emplois
<b>Le guide planification des besoins en RH</b>	Collecte des remarques sur la version envoyée en intersession pour une version à diffuser à la DGRH Le point sur les éléments manquants
<i>Déjeuner</i>	
<b>La méthode dite « SMART »</b>	<b>La définition d'objectifs évaluables (performances, formation, projet, système de délégation)</b>
	Présentation des qualités d'un objectif & entraînement collectif

## Le programme prévisionnel du regroupement de octobre 2019

Mercredi 23/10	Les objectifs (suite) et intersession
Définir des objectifs	Travaux de groupes sur un thème « la planification quinquennale des besoins en RH d'une structure » : formuler 3 objectifs évaluables SMART <b>1) En performance</b> à atteindre sur le thème <b>2) En délégation</b> à confier à un collaborateur sur le thème <b>3) En formation</b> sur le thème (compétence)
	Mise en commun : analyse des productions Si le temps est suffisant: vue globale du rôle des objectifs dans le processus d'optimisation de la formation continue
Déjeuner	
	Répartition et planning des travaux d'intersession : - Les réglages sur les livrables - Un test sur les objectifs, sur proposition des participants

## Les étapes de validation des livrables

Actions	Rôles
Production du guide planification des besoins en RH Répertoire des emplois	L'expert
Analyse, commentaires, correctifs	Les membres du groupe ressource
Synthèse des modifications	L'expert
Validation	Expert et groupe ressource : Session de octobre 2019  Dates : à définir
Transmission des documents à la DGRH	Attente des conclusions